



**Universidad Nacional Mayor de San Marcos**

**Universidad del Perú. Decana de América**

Dirección General de Estudios de Posgrado  
Facultad de Derecho y Ciencia Política  
Unidad de Posgrado

**La inobservancia de los principios de causalidad y  
continuidad en la contratación laboral temporal.  
Causas y consecuencias jurídicas**

**TESIS**

Para optar el Grado Académico de Magíster en Derecho con  
mención en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

**AUTOR**

Oxal Víctor ÁVALOS JARA

**ASESOR**

José Roberto RENDÓN VÁSQUEZ

Lima, Perú

2017



Reconocimiento - No Comercial - Compartir Igual - Sin restricciones adicionales

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>

Usted puede distribuir, remezclar, retocar, y crear a partir del documento original de modo no comercial, siempre y cuando se dé crédito al autor del documento y se licencien las nuevas creaciones bajo las mismas condiciones. No se permite aplicar términos legales o medidas tecnológicas que restrinjan legalmente a otros a hacer cualquier cosa que permita esta licencia.

## Referencia bibliográfica

---

Ávalos, O. (2017). *La inobservancia de los principios de causalidad y continuidad en la contratación laboral temporal. Causas y consecuencias jurídicas*. [Tesis de maestría, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Facultad de Derecho y Ciencia Política, Unidad de Posgrado]. Repositorio institucional Cybertesis UNMSM.

---



174-17

#187

Universidad Nacional Mayor de San Marcos

(Universidad del Perú, DECANA DE AMÉRICA)

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIA POLÍTICA

Unidad de Post Grado

ACTA DE GRADO DE MAGÍSTER EN DERECHO

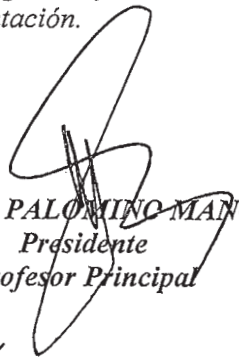
En la ciudad de Lima, a los dieciocho días del mes de diciembre del año dos mil diecisiete, siendo las doce horas, bajo la Presidencia del Dr. José Félix Palomino Manchego y con la asistencia de los Profesores: Dr. José Roberto Rendón Vásquez, Mg. Leopoldo Félix Gamarra Vélchez, Mg. Carlos Humberto Jiménez Silva, Dr. Oscar Nilton Chávez Revilla y el postulante al Grado Académico de Magíster en Derecho con mención en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Bachiller Oxal Víctor AVALOS JARA, procedió a hacer la exposición y defensa pública de su tesis titulada: "LA INOBSERVANCIA DE LOS PRINCIPIOS DE CAUSALIDAD Y CONTINUIDAD EN LA CONTRATACIÓN LABORAL TEMPORAL. CAUSAS Y CONSECUENCIAS JURÍDICAS".


Concluida la exposición, se procedió a la evaluación correspondiente, habiendo obtenido la siguiente calificación:


BUENO  
APROBADO CON LA NOTA DE QUINCE (15)


A continuación el Presidente del Jurado recomienda a la Facultad de Derecho y Ciencia Política se le otorgue el Grado Académico de Magíster en Derecho con mención en Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social al Bachiller en Derecho Oxal Víctor AVALOS JARA.


Se extiende la presente Acta en tres originales y siendo las trece horas con treinta minutos, se dio por concluido el acto académico de sustentación.

  
Dr. José Félix PALOMINO MANCHEGO  
Presidente  
Profesor Principal

  
Dr. José Roberto RENDÓN VÁSQUEZ  
Asesor  
Profesor Principal

  
Mg. Leopoldo Félix GAMARRA VÉLCHEZ  
Jurado Informante  
Profesor Asociado

  
Mg. Carlos Humberto JIMÉNEZ SILVA  
Jurado Informante  
Profesor Contratado

  
Dr. Oscar Nilton CHÁVEZ REVILLA  
Miembro  
Profesor Contratado

### **Resumen de la tesis**

La presente tesis analiza la contratación del trabajo en el Perú y, especialmente, la contratación temporal. Se orienta a comprobar la existencia de una real causa objetiva de los contratos de trabajo sujetos a modalidad, estableciendo que el principio de continuidad podrá ser mermado únicamente por la vigencia del principio de causalidad, en la medida que existe una razón legítima, real y objetiva que justifique desvirtuar el esquema de indefinición contractual laboral.

Luego de efectuar el estudio correspondiente, se concluye que no todos los contratos modales observan el principio de causalidad, pues algunos de ellos se basan en motivos subjetivos, políticos e irreales, expresando la necesidad de eliminar estos contratos, y mantener solo aquellos que respetan este principio, pues ello incide directamente en el mejoramiento de las relaciones laborales en el Perú.

### **Summary of the thesis**

This thesis analyzes the hiring of work in Peru and, especially, temporary hiring. It is aimed at verifying the existence of a real objective cause of employment contracts subject to modality, establishing that the principle of continuity may be reduced only by the validity of the principle of causality, to the extent that there is a legitimate, real and objective reason that justifies to distort the scheme of labor contractual lack of definition.

After carrying out the corresponding study, it is concluded that not all modal contracts observe the principle of causality, since they are based on subjective, political and unrealistic reasons, expressing the need to eliminate these contracts, and maintain only those that respect this principle, since this directly affects the improvement of labor relations in Peru.